

คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระดับบุคคลของกองนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔



กองนโยบายและแผน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

คำนำ

ตามที่ ก.พ.อ.ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 นั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้ถ่ายทอดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้กับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน แก่หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความสอดคล้องต่อเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

กองนโยบาย ได้จัดทำ “คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคลของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ 2554” ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ตลอดจนเป็นแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของบุคลากร ให้เกิดผลงานที่ตอบสนองต่อภารกิจงานดำเนินงานภายในกองนโยบายและแผน ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติราชการประจำปีของมหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

กองนโยบายและแผน

มีนาคม 2554

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคลของกองนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ 2554

- | | |
|--|---|
| 1.1 ขอบเขตของการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคลของกองนโยบายและแผน | 1 |
| 1.2 กรอบตัวชี้วัดสำหรับการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับบุคคล | 1 |
| 1.3 การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของ
งานระดับบุคคล | 4 |
| 1.4 เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล | 6 |
| 1.5 กลไกในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล | 6 |

ส่วนที่ 2 การถ่ายทอดตัวชี้วัดเพื่อจัดทำข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานระดับบุคคล

- | | |
|--|----|
| 2.1 แผนภูมิโครงสร้างการบริหารงานของกองนโยบายและแผน | 8 |
| 2.2 ผังการถ่ายทอดตัวชี้วัดจาก ผอ. ให้แก่หัวหน้ากลุ่มงาน | 9 |
| 2.3 แผนภูมิแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบระดับบุคคลของกลุ่มงาน
งานบริหารทั่วไป
งานนโยบายและยุทธศาสตร์
งานงบประมาณ
งานวิจัยและประเมินผล <u>ตัวอย่าง</u> | 12 |
| งานออกแบบก่อสร้าง | |
| 2.4 ผังการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหัวหน้ากลุ่มงาน ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน
งานบริหารทั่วไป
งานนโยบายและยุทธศาสตร์
งานงบประมาณ
งานวิจัยและประเมินผล <u>ตัวอย่าง</u> | 13 |

งานออกแบบก่อสร้าง

ส่วนที่ 3 คำอธิบายตัวชี้วัดตามข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานระดับบุคคลของกอง

นโยบายและแผน

3.1 กรอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานระดับบุคคลของกองนโยบายและแผน 17

3.2 คำอธิบายตัวชี้วัดตามข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานระดับบุคคล 18

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของกองนโยบายและแผน
แบบบันทึกข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน