

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่อง การถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรมสู่ องค์ประกอบที่ ๑ การเรียนรู้ การสอน ตัวป่อง ๒.๕-๒.๗

วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสหกรณ์ ชั้น ๖ สำนักงานเขตพื้นที่ มท.๑. พะนา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด	ลงนาม	หมายเหตุ
1.	น.ส.จี้ ชมภู่อ่อน	คณะบริหารธุรกิจ		
2.	น.ส.ช่อทิพย์ 118011 (น.ส.ช่อทิพย์ 118011)	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	ปิยะทิพย์	
3.	นายช่อชัย ชัยวิเศษ	คณ. ส่วทอ. มท.๑.๑	ช่อชัย	
4.	นางวิภาดา ทะตาโพธิ์	"		
5.	น.ส.ศิริกรรณ หิมธวัช	คณ. บริหารธุรกิจ	น.ส. ห	
6.	น.ส. มอริ์ สีตสมัชต์	AD-ศตป. ๑.		
7.	นางฉวีรัตน์ วิเศษจิต	วิชา.		
8.	น.ส. ศิโรตติยา ศรีตรอง.	กบ.	ศิริโรตติยา	
9.	นางสาววิจิตร เชื้อจิว	ทศ.	วิจิตร เชื้อจิว	
10.	น.ส. อภิรดา โสพล	ทศ.		
11.	น.ส.วิภาดา เทพสิงห์	นสท.		
12.	น.ส.น. ธีระ 118011	นสท.		
13.	น.ส. นพอม 118011	คณ. วิทยาศาสตร์	น.ส.	
14.	น.ส.น. นพอม	"	น.ส. น	
15.	น.ส.น. นพอม	"		
16.	น.ส.น. นพอม	"	น.ส.น	
17.	น.ส.น. นพอม	คณ. บริหารธุรกิจ		
18.	น.ส.น. นพอม	คณ. บริหารธุรกิจ	น.ส.	
19.	น.ส.น. นพอม	วิชา.		
20.	น.ส.น. นพอม	กบ.		

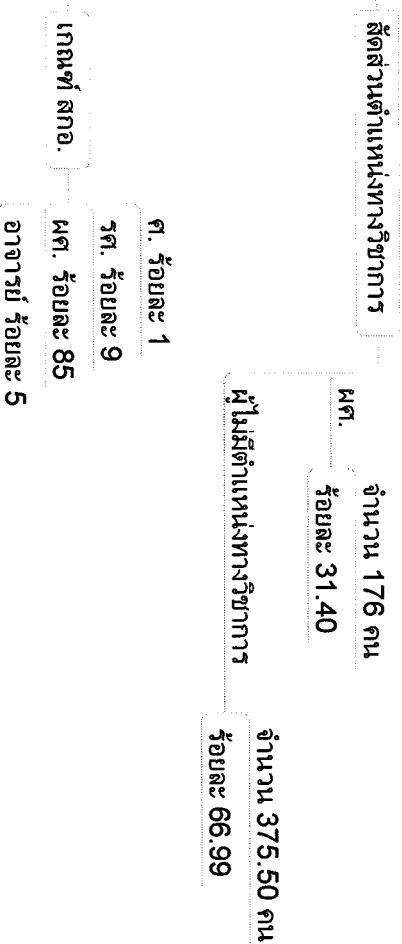
[illegible]

บันทึกการเล่าเรื่อง
เรื่อง องค์ประกอบที่ 2 ตัวบ่งชี้ 2.6 สัดส่วนผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ
วันที่ 22 ธันวาคม 2553
ณ ห้องประชุมรพีพัฒน์ ชั้น 3 เวลา 13.00 น.

ผู้เล่า	รายละเอียดของเรื่อง	
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	อยากให้กองบริหารงานบุคคลจัดทำสรุปรายชื่อของเกณฑ์ในการเสนอขอตำแหน่งวิชาการ ซึ่งอาจารย์หลายท่านยังไม่ทราบข้อมูล	
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	ได้ยกตัวอย่างของจุฬาฯ ว่า ในการเสนอขอตำแหน่งวิชาการมีแผนกเอกสารช่วยในการจัดเก็บของอาจารย์แต่ละคน และเมื่ออาจารย์ประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก็สามารถนำข้อมูลที่ได้จัดเก็บไว้มาใช้ได้เลย	
นายมนตรี รัตนวิจิตร และนายสุนทร เจริญจื้อ	ฝากเรื่องเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย และควรมีการศึกษาเทียบเคียงมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ด้วย ซึ่งจะเป็นแรงกระตุ้นให้พนักงานมหาวิทยาลัยหันมาเสนอขอตำแหน่งวิชาการมากขึ้น	
ครุศาสตร์อุตสาหกรรม (เพิ่มเติม)	ควรมีมาตรการ/ผลักดันให้ทำเป็นสัญญากันไว้ว่าจะนำเสนอผลงานเมื่อไหร่ นำเสนอให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นพี่เลี้ยงให้กับผู้ที่เสนอขอตำแหน่งวิชาการ มีการจัดหาเจ้าหน้าที่สำหรับพิมพ์และจัดทำ มีที่ปรึกษาหรือช่วยอ่านผลงานหรือเชิญสำนักพิมพ์ให้ความรู้ในเรื่องของตำรา และที่สำคัญผู้บริหารควรให้ความสำคัญและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเพื่อเสนอขอตำแหน่งวิชาการให้สูงขึ้น	
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (เพิ่มเติม)		

สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. และ ศ. (ตัวแบ่งชี้ที่ 2.6)

สภาพปัจจุบัน



ปัญหา / อุปสรรค

อาจารย์ไม่มีความรู้ในการทำผลงานทางวิชาการ
เนื่องจากมีภาระงานมาก
อาจารย์ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำผลงานทางวิชาการ

แนวทางแก้ไข

- มหาวิทยาลัยควรสร้างแรงจูงใจ เช่น มอบเงินรางวัลให้สำหรับผู้ที่ทำผลงานทางวิชาการสำเร็จ (ผ่านการประเมิน)
- มหาวิทยาลัยควรจัดทำคู่มือการทำผลงานทางวิชาการฉบับย่อ เพื่อให้ผู้จัดทำผลงานเข้าใจได้ง่าย
- มหาวิทยาลัยควรมีนโยบายกระตุ้น / บังคับให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
- การทำผลงานทางวิชาการควรนำมาเป็นภาระงานสอนที่เพิ่มขึ้นได้
- ในแต่ละสาขาวิชาควรจัดให้มีพี่เลี้ยงที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการแล้วช่วยเหลือผู้ที่จะจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
- แต่ละหน่วยงานควรจัดอบรมและสถานที่ที่เอื้ออำนวยแก่ผู้ที่จัดทำผลงานทางวิชาการ
- มหาวิทยาลัยควรจัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดทำผลงานทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง



สิ่งที่เกินความคาดหวังจากการทำ After Action Review (AAR)

ของกิจกรรมการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของคณะที่มีการปฏิบัติที่ดีจากผลการประเมินคุณภาพภายใน ๙ องค์ประกอบ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา ๒๕๕๒ ตามเกณฑ์ สกอ.
องค์ประกอบที่ ๒ : การเรียนการสอน (เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓)

ตัวบ่งชี้ ๒.๑ – ๒.๔

๑. ควรพัฒนาหลักสูตรให้มีความยืดหยุ่น สามารถเปลี่ยนแปลงตามความต้องการของสังคมโดยมีความทันสมัยอยู่ตลอดเวลาและให้มีความรู้รอบด้านเพื่อจะทำให้ได้ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีความสามารถในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวบ่งชี้ ๒.๕ – ๒.๗

๑. มหาวิทยาลัยควรมีโครงการจัดสรรทุนการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือปริญญาโท-เอกให้กับมหาบัณฑิตหรือบัณฑิตของ มทร.พระนครที่มีผลการเรียนดีและความประพฤติดี เพื่อทำให้อาจารย์ระดับปริญญาเอกที่มีความรักองค์กร และทำให้สามารถรักษาบุคลากรระดับปริญญาเอกไว้กับมหาวิทยาลัยได้

๒. มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการเร่งด่วนในเรื่องหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ของพนักงานมหาวิทยาลัย อาทิ การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเงินประจำตำแหน่ง สรุปเส้นทางความก้าวหน้าโดยทำเป็นคู่มือหรือเอกสารที่เข้าใจง่าย เพื่อให้อาจารย์สังกัดคณะใหม่ ๆ เช่น คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ และคณะเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ซึ่งอาจารย์ส่วนใหญ่จะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้เป็นแนวทางในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้กับองค์กร รวมทั้งดูแลความเหลื่อมล้ำในข้อแตกต่างเรื่อง สวัสดิการของพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งพนักงานราชการไม่มีสิทธิในเรื่องการสะสมวันลาพักผ่อน

ตัวบ่งชี้ ๒.๘

๑. ควรมีการวางแผนการดำเนินการด้านการวิจัยในภาพรวมในเรื่องการเสนอของบประมาณงานวิจัยภายนอก โดยมีการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมอย่างบูรณาการของทุกคณะร่วมกัน