

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง การถ่ายทอดจากกลุ่มปศุสัตว์จังหวัด ๑๖ ประกอบด้วย ๑ กรมปศุสัตว์ และ ๑๖ จังหวัด ช่วงวันที่ ๒.๕-๒.๗

วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสหกรณ์ ชั้น ๖ สำนักงานอธิบดีกรมปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด	ลงนาม	หมายเหตุ
1.	น.ส.ศัจจิมา ชุมภู่อ่อน	คณะบริหารธุรกิจ		
2.	น.ส.ศุภมาส อิศอภิกมาชัย (นางสาวศุภมาส อิศอภิกมาชัย)	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	ปิรัช อิศอภิกมาชัย	
3.	นายชัชวาลย์ วัฒนวิสาร	กรมสัตวแพทย์	ชัชวาลย์	
4.	นางวิภาดา ฤชเตาไพโร	น		
5.	น.ส.ศุภวรรณ หุ่นอ้อดิษฐ์	กรมปศุสัตว์	ศุภวรรณ	
6.	น.ส. มงขวัญ วัฒนวิสาร	กรมปศุสัตว์		
7.	นายอรรถวิทย์ วิตนวิสาร	กรมปศุสัตว์		
8.	น.ส.ศุภมาส อิศอภิกมาชัย	กรมปศุสัตว์	ศุภมาส	
9.	นายอรรถวิทย์ วิตนวิสาร	กรมปศุสัตว์	อรรถวิทย์	
10.	นายอรรถวิทย์ วิตนวิสาร	กรมปศุสัตว์	อรรถวิทย์	
11.	นายอรรถวิทย์ วิตนวิสาร	กรมปศุสัตว์		
12.	นายอรรถวิทย์ วิตนวิสาร	กรมปศุสัตว์		
13.	น.ส.ศุภมาส อิศอภิกมาชัย	กรมปศุสัตว์	ศุภมาส	
14.	นายอรรถวิทย์ วิตนวิสาร	กรมปศุสัตว์	อรรถวิทย์	
15.	นายอรรถวิทย์ วิตนวิสาร	กรมปศุสัตว์		
16.	นายอรรถวิทย์ วิตนวิสาร	กรมปศุสัตว์	อรรถวิทย์	
17.	นายอรรถวิทย์ วิตนวิสาร	กรมปศุสัตว์		
18.	นายอรรถวิทย์ วิตนวิสาร	กรมปศุสัตว์	อรรถวิทย์	
19.	นายอรรถวิทย์ วิตนวิสาร	กรมปศุสัตว์		
20.	นายอรรถวิทย์ วิตนวิสาร	กรมปศุสัตว์		



บันทึกการเล่าเรื่อง

เรื่อง องค์ประกอบที่ 2 ตัวบ่งที่ 2.7 กระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์

วันที่ 22 ธันวาคม 2553

ณ ห้องประชุมรพีพัฒน์ ชั้น 3 เวลา 13.00 น.

-----

ผู้เล่า	รายละเอียดของเรื่อง	
คณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามจรรยาบรรณประจำคณะ มีการตั้งกรรมการสอบสวน และรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบด้วย	
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	การที่นักศึกษาร้องเรียนอาจารย์ไม่จัดตารางสอนให้อยากทราบว่าถือเป็นความผิดลักษณะใด	
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น	การมาครึ่งปีเกิน 8 ครั้ง หรือมาสายเป็นเนืองๆ คณะจะมีการแจ้งเตือนเป็นรายบุคคล	
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	ทุกภาคเรียนคณะจะดำเนินการนำกฎระเบียบต่าง ๆ มาเข้าที่ประชุมเพื่อพูดคุยเล่าสู่กันฟัง และปฏิบัติได้ถูกต้อง	
นางสาวนงศ์ลักษณ์ สุทธิวานิชยะกุล	และมีข้อความ สำหรับเกณฑ์การลาพักร้อนของพนักงานราชการ ทำไม่สะสมไม่ได้ แต่ลูกจ้างชั่วคราวสะสมได้	
นางสาวนงศ์ลักษณ์ สุทธิวานิชยะกุล	ตอบ คพร.เป็นหน่วยงานที่ดูแลพนักงานราชการ ส่วนลูกจ้างชั่วคราว	
นายอานันต์ โรจนตันติกุล	กระทรวงการคลังเป็นผู้ดูแลโดยอิงเกณฑ์ของข้าราชการ จึงเกิดความแตกต่าง	
นายอานันต์ โรจนตันติกุล	การกำกับติดตามการรายงานจรรยาบรรณของคณะ ส่วนใหญ่เอกสารครบถ้วน	
นายอานันต์ โรจนตันติกุล	ไม่มีปัญหาอะไร อยากให้คณะสร้างช่องทางในเรื่องการร้องเรียน เช่น ติดตั้งกล่องรับเรื่องหรือสร้างเว็บไซต์ ซึ่งจะได้นำของคณะมาเป็นช่องทางของมหาวิทยาลัย และฝากถึงคณะในการดำเนินการสอบสวนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว	
นายอานันต์ โรจนตันติกุล	ให้รายงานให้มหาวิทยาลัยทราบภายใน 7 วัน ไม่ต้องรอให้มหาวิทยาลัยมีหนังสือทวงถาม	
นายอานันต์ โรจนตันติกุล	อาจารย์มาเข้าสอนสาย ถ้ายังไม่มีการดำเนินการถือว่าผิดหรือไม่	
นายอานันต์ โรจนตันติกุล	ตอบ สามารถทำได้ 2 ลักษณะ คือ	
นายอานันต์ โรจนตันติกุล	1. อาจใช้อำนาจในการบริหาร คือใช้วิธีการตักเตือน 2. ใช้อำนาจทางปกครอง ใช้จรรยาบรรณ ถ้ากระทำผิดในเรื่องเดิม ๆ ซ้ำอีก ถือว่าผิดวินัย ข้อมูลจะถูกลงประวัติ	

การกำหนดจรรยาบรรณวิชาชีพ  
ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

ชื่อบังคับ มทร.พระนคร  
ว่าด้วยมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. 2552

กระบวนการส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้อง  
ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร มทร. พระนคร  
การคัดเลือกข้าราชการ  
พนักงานมหาวิทยาลัย  
พนักงานราชการ และลูกจ้าง  
เพื่อรับเกียรติบัตร  
การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ  
การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย  
การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ  
คณะกรรมการสรรหาข้าราชการดีเด่น  
เพื่อรับเครื่องหมายประกาศเกียรติคุณ

กระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติ  
ตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์  
(ตัวบ่งชี้ที่ 2.7)

การกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

หนังสือกำกับดูแลและส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ  
การประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ  
คณะกรรมการจรรยาบรรณ

ระบบในการดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติ  
ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

ชื่อบังคับ มทร.พระนคร  
ว่าด้วยมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. 2552  
คู่มือปฏิบัติงานด้านวินัยต่ออธิการบดีและรองอธิการ  
รายงานผลการกำกับติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ  
รายงานผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ

การวางแผน/ป้องกันแนวทางแก้ไข  
การกระทำผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ

แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ  
การสร้างช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียนทางเว็บไซต์  
สอดแทรกเรื่องเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพใน  
โครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย  
จัดการประชุมทบทวน  
เพื่ออย่างต่อเนื่องให้อาจารย์กระทำผิดจรรยาบรรณ



### สิ่งที่เกินความคาดหวังจากการทำ After Action Review (AAR)

ของกิจกรรมการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของคณะที่มีการปฏิบัติที่ดีจากผลการประเมินคุณภาพภายใน ๙ องค์ประกอบ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา ๒๕๕๒ ตามเกณฑ์ สกอ.  
**องค์ประกอบที่ ๒ : การเรียนการสอน (เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓)**

#### ตัวบ่งชี้ ๒.๑ – ๒.๔

๑. ควรพัฒนาหลักสูตรให้มีความยืดหยุ่น สามารถเปลี่ยนแปลงตามความต้องการของสังคมโดยมีความทันสมัยอยู่ตลอดเวลาและให้มีความรู้รอบด้านเพื่อจะทำให้ได้ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีความสามารถในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ตัวบ่งชี้ ๒.๕ – ๒.๗

๑. มหาวิทยาลัยควรมีโครงการจัดสรรทุนการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือปริญญาโท-เอกให้กับมหาบัณฑิตหรือบัณฑิตของ มทร.พระนครที่มีผลการเรียนดีและความประพฤติดี เพื่อจะทำให้อาจารย์ระดับปริญญาเอกที่มีความรักองค์กร และทำให้สามารถรักษาบุคลากรระดับปริญญาเอกไว้กับมหาวิทยาลัยได้

๒. มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการเร่งด่วนในเรื่องหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ของพนักงานมหาวิทยาลัย อาทิ การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเงินประจำตำแหน่ง สรุปลำดับความก้าวหน้าโดยทำเป็นคู่มือหรือเอกสารที่เข้าใจง่าย เพื่อให้อาจารย์สังกัดคณะใหม่ ๆ เช่น คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ และคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ซึ่งอาจารย์ส่วนใหญ่จะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้เป็นแนวทางในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้กับองค์กร รวมทั้งดูแลความเหลื่อมล้ำในข้อแตกต่างเรื่อง สิทธิของพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งพนักงานราชการไม่มีสิทธิในเรื่องการสะสมวันลาพักผ่อน

#### ตัวบ่งชี้ ๒.๘

๑. ควรมีการวางแผนการดำเนินการด้านการวิจัยในภาพรวมในเรื่องการเสนอของบประมาณงานวิจัยภายนอก โดยมีการคิดพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมอย่างบูรณาการของทุกคณะร่วมกัน