

บันทึกการเล่าเรื่อง



กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากร

และการเลื่อนเงินเดือนตามระบบใหม่

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ณ ห้องประชุมมงคลอาภา ๑ คณะบริหารธุรกิจ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผู้เล่า	รายละเอียดของเรื่อง	สรุปความรู้ที่ได้
รองศาสตราจารย์ ดวงสุดา เตโชติรส อธิการบดี มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล พระนคร	ระบบราชการไทยได้นำระบบจำแนกตำแหน่ง (Position Classification : P.C) หรือที่เรียกว่า ระบบซี มาใช้ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ตั้งแต่ปี ๒๕๑๘ เป็นต้นมา ซึ่งระบบดังกล่าว ได้มุ่งเน้นการจำแนกตำแหน่ง ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และความ ยากง่ายของงาน ภายใต้โครงสร้างมาตรฐานกลาง ๑๑ ระดับ มี โครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนเพียงบัญชีเดียวที่ใช้ได้กับทุกตำแหน่ง ในระบบข้าราชการพลเรือน ต่อมา ก.พ. ได้ปรับระบบการ บริหาร ทรัพยากรบุคคลและค่าตอบแทนใหม่ โดยจำแนกตำแหน่งตามกลุ่ม ลักษณะงาน ซึ่งมีการจำแนกกลุ่มตำแหน่งเป็น ๔ ประเภท ได้แก่ ประเภทบริหาร อำนวยการ วิชาการ และทั่วไป มีการกำหนดบัญชี เงินเดือนของตำแหน่งแต่ละประเภทแยกออกจากกันอย่างชัดเจน และมีความยืดหยุ่นในการปรับอัตราเงินเดือนให้สอดคล้องกับผลงาน โดยจ่ายค่าตอบแทนตามความรู้ความสามารถของข้าราชการในแต่ละ ประเภท เพื่อให้สะท้อนผลงานอย่างแท้จริง พร้อมทั้งการนำ ระบบการประเมินสมรรถนะมาใช้ในการบริหารและพัฒนา ข้าราชการ กำหนดให้มีระบบการประเมินผลปฏิบัติราชการที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และสามารถจูงใจและรักษาข้าราชการที่มี คุณภาพสูง ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) จึงได้ออกกฎ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการจำแนกตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และออกประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน	คณะกรรมการข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ออกกฎ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการจำแนก ตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา และ ออกประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อน เงินเดือนข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับระบบ บริหารงานบุคคลใหม่ และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนครได้มีกำหนด ข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนใน

ผู้เล่า	รายละเอียดของเรื่อง	สรุปความรู้ที่ได้
	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับระบบบริหารงานบุคคลใหม่ โดยใช้แนวทางเทียบเคียงกับ ก.พ. ดังกล่าว สำหรับมหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ รอบ คือ รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน เพื่อให้การจัดทำข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้ถูกประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐาน จึงสมควรให้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนตามระบบใหม่ ขึ้นเพื่อทำความเข้าใจให้ทุกฝ่ายให้มีการปฏิบัติที่ถูกต้องบรรลุผลสำเร็จตามเจตนารมณ์ของมหาวิทยาลัย	สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ขึ้นเพื่อให้การจัดทำข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้ถูกประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องเป็นมาตรฐาน และมีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนตามระบบใหม่ขึ้น เพื่อทำความเข้าใจกับทุกฝ่ายให้มีการปฏิบัติให้ถูกต้องบรรลุผลสำเร็จตามเจตนารมณ์ของมหาวิทยาลัย