

บันทึกการเล่าเรื่อง



กิจกรรมถ่ายทอดความรู้

เรื่อง การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านจริยธรรม

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ณ ห้องประชุมโชติเวช อาคารเรือนปัญญา

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผู้เล่า	รายละเอียดของเรื่อง	สรุปความรู้ที่ได้
รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส อธิการบดี มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล พระนคร	การพัฒนาบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน มุ่งเน้นการพัฒนาโดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency) และหลักความสามารถ (Capability) เพื่อพัฒนาให้บุคลากรภาครัฐเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ มีคุณธรรมและจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก และสามารถพัฒนางานในภาระหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้กำหนดสมรรถนะหลักสำหรับบุคลากร ๕ ประการ ได้แก่ ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Orientation) ๒. การบริการที่ดี (Service Orientation) ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) ๔. จริยธรรม (Integrity) ๕. ความร่วมแรงร่วมใจ (Teamwork) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับบุคลากรในการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ จริยธรรม (Integrity) จึงเป็นหนึ่งในสมรรถนะหลักที่บุคลากรในมหาวิทยาลัยพึงมี เพราะหากบุคลากรเพียบพร้อมด้วยคุณธรรมและจริยธรรม มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ก็จะส่งผลให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่เข้มแข็ง มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล สามารถผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมาย ที่ตั้งไว้ได้ ในการบริหารราชการแผ่นดิน กลไกสำคัญที่เป็นตัวขับเคลื่อนให้องค์กรประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้คือ บุคลากรภาครัฐ และการบริหารราชการต่าง ๆ	การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านจริยธรรม สามารถทำให้ปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นสมรรถนะหลักใน ๕ ประการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งจะสามารถผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าหมายที่ตั้งไว้ คุณธรรมคือสภาพคุณงามความดี และจริยธรรม ถือหลักปฏิบัติที่ยึดถือว่าดี การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้บุคลากร จะสร้างองค์กรให้ใสสะอาด ซึ่งต้องดำเนินการในเชิงป้องกันและปราบปรามควบคู่กันไป มีมาตรการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรจนเป็นคุณธรรมประจำใจ ป้องกันพฤติกรรมและเหตุการณ์ซึ่งเป็นบ่อเกิด-

ผู้เล่า	รายละเอียดของเรื่อง	สรุปความรู้ที่ได้
	จะประสบผลสัมฤทธิ์ไม่ได้หากบุคลากรในองค์กรเป็นผู้ที่บกพร่องด้วยคุณธรรมและจริยธรรม คุณธรรม คือ สภาพคุณงามความดี และจริยธรรม คือ หลักปฏิบัติที่ยึดถือว่าดี เช่น การประพฤติตนตามกฎระเบียบ การไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ฯลฯ ซึ่งการที่จะสร้างเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างองค์กรให้ใสสะอาดเป็นเรื่องที่ทุกคนจะต้องตระหนักและให้ความสำคัญโดยเริ่มที่ตนเองก่อน ในส่วนขององค์กร จะต้องมียุทธศาสตร์ในการดำเนินการทั้งในเชิงป้องกัน และปราบปรามควบคู่กันไป ดังพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ตรัสถึงการบริหารราชการ จะต้องส่งเสริมคนดีและกันคนไม่ดีให้ออกจากระบบราชการ ซึ่งมีมาตรการในการดำเนินการ 3 ข้อ คือ มาตรการที่ 1 ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรจนเป็นคุณธรรมประจำใจ มาตรการที่ 2 ป้องกันพฤติกรรมและเหตุการณ์ต่างๆ ที่เป็นบ่อเกิดแห่งการทุจริตหรือประพฤตินิมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ มาตรการที่ 3 ปราบปรามและลงโทษบุคคลที่กระทำการทุจริตหรือประพฤตินิมิชอบ สำหรับมาตรการที่ 1 และ 2 เป็นมาตรการที่มุ่งเน้นส่งเสริม ปลุกฝังความรู้ ความเข้าใจ และค่านิยมสร้างสรรค์ที่ต้องแก่บุคลากรภาครัฐ ซึ่งเป็นมาตรการเชิงป้องกัน นับเป็นมาตรการที่จำเป็นและควรให้ความสำคัญมากกว่ามาตรการในเชิงปราบปราม เพราะหากบุคลากรในองค์กร เพียบพร้อมด้วยคุณธรรมและจริยธรรม มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน จะทำให้องค์กรเข้มแข็ง บริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ดำเนินนโยบายต่าง ๆ สำเร็จตามที่ตั้งไว้ได้ ดังนั้น การที่มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนเกิดเครือข่ายในการสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นแก่หน่วยงานในสังกัด จะนำมาซึ่งการเป็นองค์กรที่ใสสะอาดและเจริญรุ่งเรืองต่อไป	แห่งการทุจริตหรือประพฤตินิมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่และปราบปรามลงโทษผู้กระทำการทุจริตหรือประพฤตินิมิชอบ