

Young Professional Retailer Project

ผศ.จารุณี กมลขันติธร

สาขาวิชาการตลาด คณะบริหารธุรกิจ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

Young Professional Retailer Project

อัตลักษณ์

- บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม

เอกลักษณ์บริหารธุรกิจ

- นักธุรกิจมืออาชีพ

Young Professional Retailer Project

- วัตถุประสงค์
- 1. เพื่อพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของโลกธุรกิจ
- 2. เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3. เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ ด้านการจัดการธุรกิจค้าปลีก ตรง
- ตามความต้องการของสถานประกอบการ

Young Professional Retailer Project

- วิธีดำเนินการ
- 1. ประชุมวางแผนและกำหนดหลักสูตรการเรียนการสอนที่เหมาะสม ร่วมกับบริษัท
- 2. ประชาสัมพันธ์โครงการ **Young Professional Retail** สู่อานศึกษากลุ่มเป้าหมาย
- 3. รับสมัครนักเรียนทุนเข้าร่วมโครงการ

Young Professional Retailer Project

- 4. คัดเลือกและสัมภาษณ์ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย และเงื่อนไขของบริษัท
- 5. ดำเนินการเรียนการสอนตามหลักสูตร
- 6. ติดตาม และให้คำแนะนำเพื่อพัฒนานักศึกษาในโครงการ โดยอาจารย์ที่ปรึกษาและนักจิตวิทยาร่วมกับฝ่ายศูนย์บริการ การศึกษาและพาร์ทไทม์ของเซ็นทรัล

Young Professional Retailer Project

- 1.การสมัคร
- ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 , ปวช. และมีเกรดเฉลี่ยสะสมไม่น้อยกว่า 2.5
- 2.การคัดเลือก
- 2.1 การสอบตรง จากมหาวิทยาลัย
- นักศึกษาจะต้องสอบข้อสอบผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนด
- 2.2 การสัมภาษณ์เบื้องต้น โดยศูนย์บริการการศึกษาและพาร์ทไทม์
- ผู้ที่สอบข้อเขียนผ่าน จะต้องเข้าสัมภาษณ์กับทีมงานศูนย์บริการการศึกษาและพาร์ทไทม์ เพื่อทดสอบบุคลิกภาพ , ทักษะ และ การนำเสนอ
- 2.3 การสัมภาษณ์รอบสุดท้าย โดยผู้จัดการของ **BUs**
- ผู้ที่สัมภาษณ์เบื้องต้นผ่าน จะมีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์รอบสุดท้าย ถ้าสัมภาษณ์ผ่านก็จะมีสิทธิ์ได้เข้ารับทุนการศึกษา

Young Professional Retailer Project

- 7. สรุปรายงานและประเมินผลโครงการ รวมถึงประเมินผล การปฏิบัติงานของนักศึกษาโดยบ.เซ็นทรัลและผลการเรียนของ นักศึกษา
- 8. จบการศึกษาและบรรจุเป็นพนักงานเข้าร่วมปฏิบัติงานกับ บริษัทฯ

Young Professional Retailer Project

ว/ด/ป	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	สถานที่
25/4/56	Y(oung) I Love You	เพื่อปรับทัศนคติและวางแผน ร่วมกับนักศึกษาYPR รุ่นที่ 1 ในการเตรียมรับน้องรุ่นที่ 2	กิจกรรมสันทนการ	มทร.พระนคร ห้องเรียนขนาด 50 คน
29/5/56	สานสัมพันธ์	เพื่อเชื่อมสัมพันธ์ภาพระหว่าง นักศึกษาYPR รุ่นที่ 1 กับ รุ่นที่ 2	กิจกรรมสันทนการ	มทร.พระนคร ห้องเรียนขนาด 50 คน
31/5/56	ปฐมนิเทศ	เพื่อชี้แจงการเตรียมความพร้อม ก่อนการเปิดเทอมและฝึกงาน	กิจกรรมสันทนการ และฟังบรรยาย	อยู่ในระหว่างรอการพิจารณา
17/10/56	กีฬาฮาเฮ	เพื่อเชื่อมสัมพันธ์กับนักศึกษา โครงการ YPR ต่างสถาบัน	กิจกรรมสันทนการ	มทร.กรุงเทพ อาคารโรงยิม ชั้น 7 คณะบริหารธุรกิจ

Young Professional Retailer Project

- ปัญหาและอุปสรรค
- 1. เนื่องจากเป็นโครงการแรกของมหาวิทยาลัยจึงทำให้มีปัญหาเรื่องระเบียบรับและจ่ายเงินตั้งแต่เริ่มจนถึงปัจจุบัน
- 2. ปัญหาการใช้สื่อประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยไม่ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควร
- 3. ปัญหาระบบทะเบียนเนื่องจากนักศึกษาได้รับทุนแต่มหาวิทยาลัยยังไม่เรียกเก็บเงินจากทางบริษัท จึงทำให้ระบบขึ้นว่านักศึกษาค้างชำระและพ้นสภาพในที่สุด

Young Professional Retailer Project

- 4. ปัญหาจากงานฝ่ายแผนไม่มั่นใจว่าของคณะหรือมหาวิทยาลัยเพราะโทษกันไปมา นำเงินเข้าผิดหมวด เวลาเบิกจ่ายต้องทำเอกสารแก้ไปมาทุกปี
- 5. ปัญหาของอาจารย์ในสาขาที่ไม่เห็นด้วยกับโครงการ เนื่องจากมองว่าการที่นักศึกษาไปทำงานห้างต่ำต้อย เสียภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย จึงไม่ให้ความร่วมมือใดๆ

Young Professional Retailer Project

	Sun day	Mon day	Tues day	Wedn esday	Thurs day	Fri day	Satur day
1 st							
2 nd							
3 rd							
4 th							

Young Professional Retailer Project

- 6. การจัดการเรียนการสอนเนื่องจากนักศึกษาจะต้องทำงานในปีแรก 2 วันคืออาทิตย์กับจันทร์ ต้องจัดตารางสอนอังคารถึงเสาร์ ปัญหาคืออาจารย์นัดนักศึกษามาเรียนชดเชยวันจันทร์เป็นประจำ นัดสอบวันจันทร์ ส่งงานวันจันทร์ทำให้นักศึกษาขาดงาน ถูกตำหนิจากหัวหน้า ขาดรายได้ เสียประวัติ

Young Professional Retailer Project

- แนวทางแก้ไข
- 1. โชคดีที่เมื่อมีปัญหาท่านคณบดีจะเข้ามาให้ความช่วยเหลืออย่างเต็มที่ และพยายามวางแผนไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำซาก
- 2. ได้รับความช่วยเหลือจากผอ.สสทประสานกับหน่วยงานในมหาวิทยาลัยจนถึงปัจจุบันงานมีปัญหาน้อยลงตามลำดับ
- 3. ปัญหาของอาจารย์ในสาขาแก้ไขไม่ได้เพราะเป็นทัศนคติส่วนบุคคล จัดให้ดูแลนักศึกษาคนอื่นๆ

Young Professional Retailer Project

- ผลสัมฤทธิ์
- 1. มีหลักสูตรที่ได้รับความร่วมมือในการร่างหลักสูตรโดยผู้เชี่ยวชาญทางด้านการค้าปลีก
- 2. ได้รับคะแนนจากการตรวจประเมินคุณภาพ เนื่องจากมีได้รับความร่วมมือในการทำหลักสูตรกับองค์กรเอกชน
- 3. นักศึกษามีรายได้ระหว่างเรียนและได้ฝึกทักษะอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับทฤษฎีที่เรียนในห้องเรียน

Young Professional Retailer Project

- ปัจจัยในความสำเร็จ
- 1. การสนับสนุนของผู้บริหารระดับคณะและมหาวิทยาลัย
- 2. การให้ความร่วมมือของคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ในคณะและส่วนกลาง