



การจัดการ และการประเมินสมรรถนะ

โดย อ.พลวัฒน์ จินตนาภรณ์

ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา



**Corporate's
Vision**

“วิสัยทัศน์องค์กร”
(VISION)

**Strategic
Issues**

ประเด็น
ยุทธ-
ศาสตร์
ที่ 1

ประเด็น
ยุทธ-
ศาสตร์
ที่ 2

ประเด็น
ยุทธ-
ศาสตร์
ที่ 3

ประเด็น
ยุทธ-
ศาสตร์
ที่ 4

ประเด็น
ยุทธ-
ศาสตร์
ที่ 5

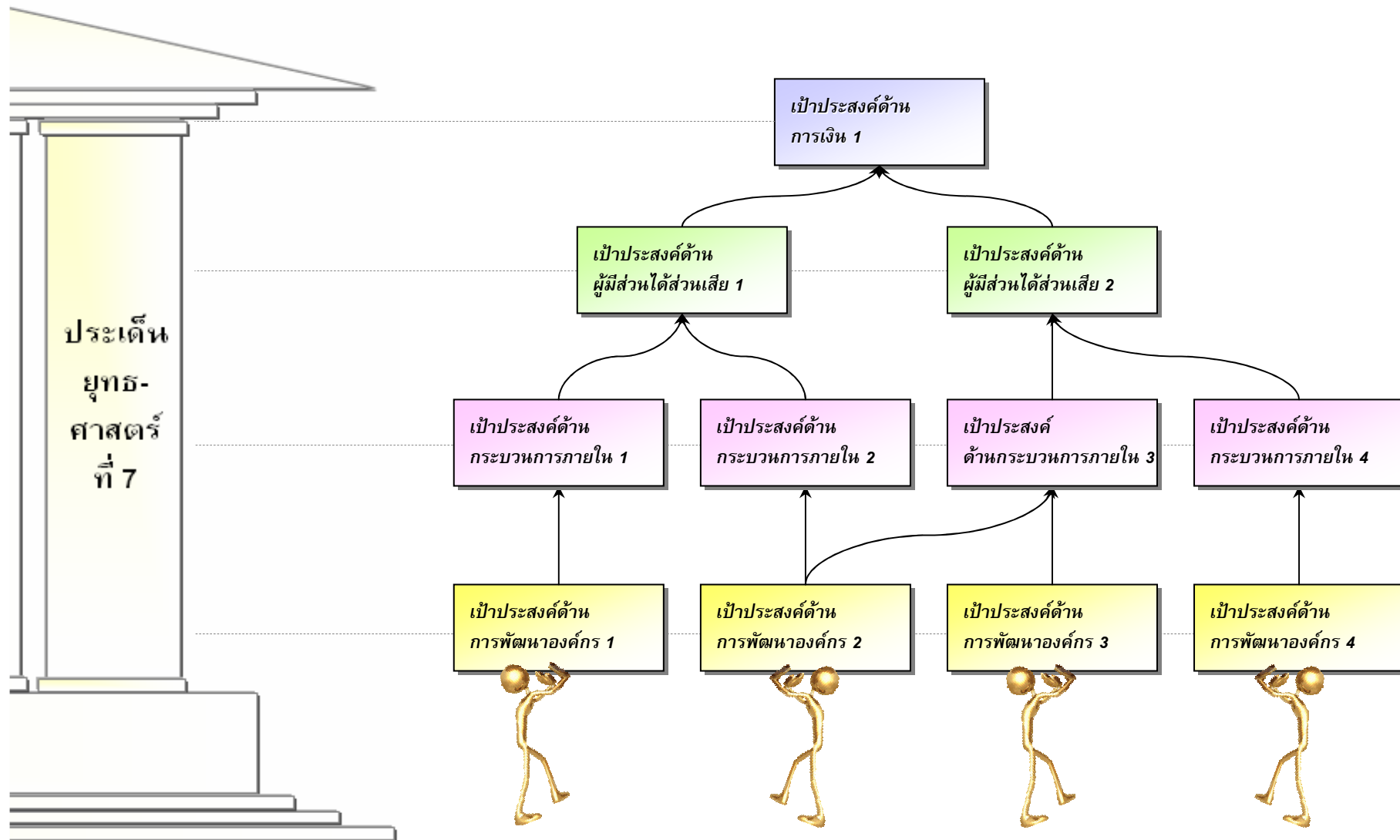
ประเด็น
ยุทธ-
ศาสตร์
ที่ 6

ประเด็น
ยุทธ-
ศาสตร์
ที่ 7

**Corporate's
Core value**

“วัฒนธรรมองค์กร คุณค่า ฯลฯ”

Strategy Map Through Individual Competency



Big Importance Question !

เป้าประสงค์ด้าน
การพัฒนาองค์กร 1



*Qualify
enough
to handle
the job?*



Retrain



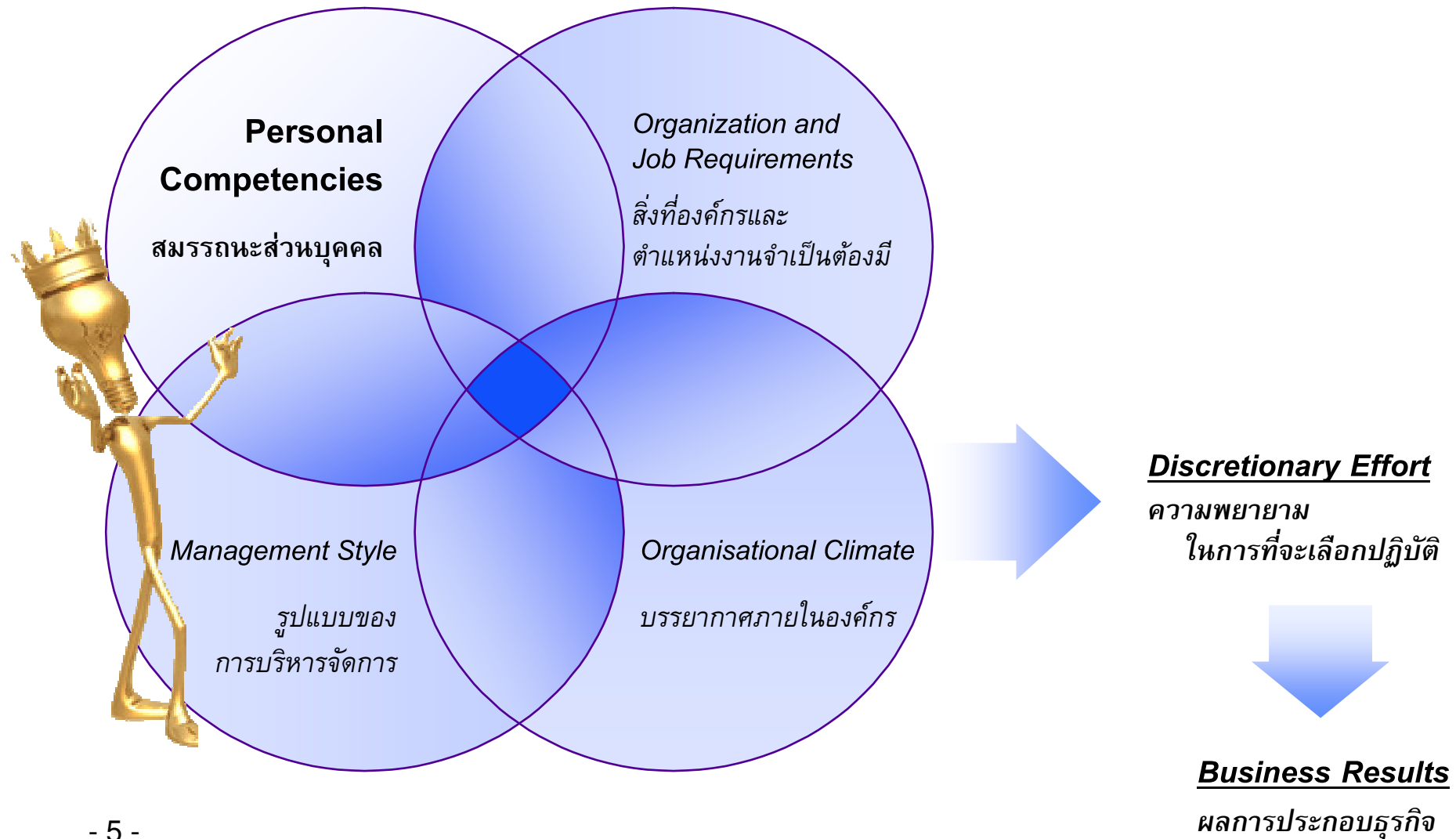
Rotate



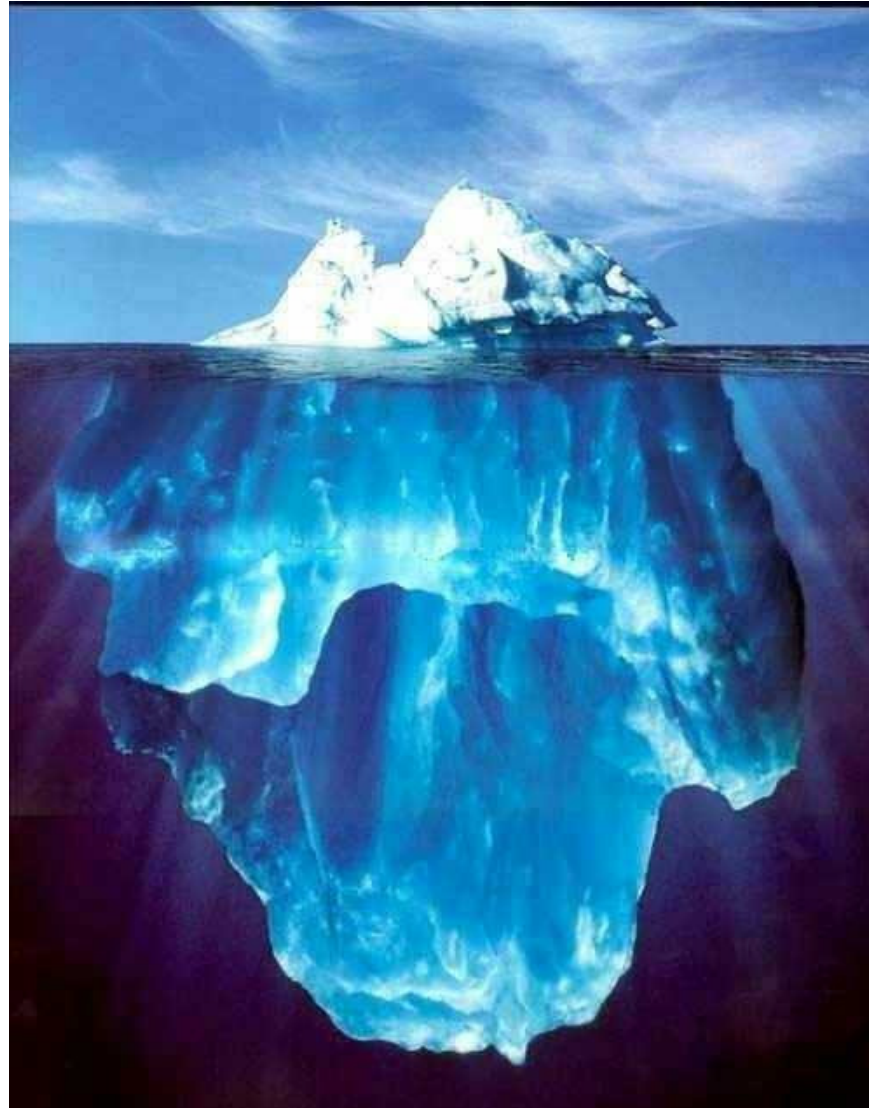
Retired

*To know up-to-date Competency of employees
is a must in rapid business world.*

Performance Model



ที่มาของสมรรถนะ (Competency)



ERROR: undefined
OFFENDING COMMAND: oQ-^k9D5Dk" c"2
STACK: